



Māris Zanders:

"Kaut tas izklausās
ciniski, ir jāapelē pie
cilvēka egoisma, nevis
atbildības par citiem."

Viedokļi ▶ 3



Zemenes sakalst uz cera

Ogām šogad kaitē gan pārmērīgais
karstums, gan kaitēkļi, pret kuriem
ierastie līdzekļi vairs neiedarbojas.

Saimniecība ▶ 8



CETURTDIENA, 8. jūlijs. 2021. NR. 127 [6814] Cena 1,19 EUR www.latvijasavize.lv

Gatavojas brīvprātīgai piespiedu vakcinācijai

Darba devējiem būs tiesības
atbrīvot no amata darbiniekus
bez sertifikāta

MĀRA LIBEKA

Ministriņām līdz 14. jūlijam jāizstrādā likuma grozījumi, kas dotu lielākas tiesības darba devējiem piespiest savus darbiniekus potēties. Tieslietu ministriņai sadarbībā ar Veselības ministriju (VM) un citām ministriņām ir jāizstrādā grozījumi Covid-19 pārvaldības likumā, kas, sākot no 15. septembra, dotu tiesības darba devējiem atbrīvot no amata darbiniekus, kas nebūs ieguvuši Covid-19 sertifikātu. Šis ir Ministru kabineta uzdevums ministriņām, kas noteikts valdības protokollēmumā. Tādā veidā valdība gatavojas kāpināt vakcinācijas tempu, lai izvairītos no kovidā mutācijas "Delta" uz-

liesmojuma rudenī. "Laika ir maz, jo kovidā mutācija "Delta" jau izplatās Latvijā. Mums ir dots samērā sarežģīts uzdevums, tāpēc visām ministriņām ir jāsniedz savs ieguldījums. Tur ir gan darba tiesību attiecības, gan vakcinācijas ietekmes un citi jautājumi, un tie visi ir jāizlīdzsvaro. Pastāv virkne pretrunīgu interešu, un tās ir jāsalāgo. Diezgan daudzās valstīs patlaban diskutē par pienākumu vakcinēties. Katrā valstī apstākļi ir atkarīgi no tā, cik liela ir vakcinācijas aptvere sabiedrībā," pastāstīja Tieslietu ministrijas valsts sekretāra vietniece tiesību politikas jautājumos Laila Medina.

Turpinājums 6. lpp.



FRENKY362/SHUTTERSTOCK FOTO

Valsts darba inspekcijā tikai nepilni 2% no visām sūdzībām saņemti par iespējamiem vienlīdzīgas attieksmes pārkāpumiem.

Kad iekļūsti "slikto sarakstā"

Psihologiskais terors darbavietās jeb mobings ir grūti pierādāms

ARTIS DRĒZIŅŠ

Domājams, daudzi cilvēki savā darba ņēmēja dzīvē sastapušies ar nepatīkamu attieksmi no darba devēja – tie var būt gan drakoniski darba līguma nosacījumi vai tā pārkāpumi vai arī aizskaroša attieksme darbavietā, ko moderni sauc par

bosingu un mobingu. Protams, ir daudz pārpratumu, bieži pats darba ņēmējs ir vainīgs – negodprātīgs, izprovocējis. Bet ir arī nopietni gadījumi, kad cilvēki pamatoti mēģina meklēt taisnību. Ja pats darba devējs nemēģina palīdzēt darbiniekam, tad lielākie taisnības cīnītāji vēršas Darba inspekcijā vai tie-

sā. Bet tiesa maksā naudu un tur nepieciešami pierādījumi, ar emocijām tālu netikt. Un, protams, normālam darba devējam dokumenti vienmēr būs kārtībā un lielāki resursi tiesāties. Tāpēc mobinga un bosinga lietās tiesvedības ir retas.

Turpinājums 4. lpp.

Laukos kursēs bezmaksas transports

Atsevišķos
pierožības maršrutos
pasažieriem izsniegs
"0" vērtības biļeti.

SAIMNIECĪBA ▶ 8

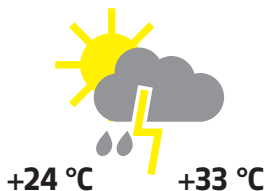


ASV steidz pamest Afganistānu

Karavīri pamet
Bagramas bāzē
aptuveni 3,5 miljonus
dažādu lietu.

ĀRZEMĒS ▶ 7

Laiks



+24 °C +33 °C

Vārda diena

ANTRA [2192],
ADELE [659],
ADA [67].

Dati: PMLP

**LATVIJAS
MEDIJI**

9 771407 333046 27 ISSN 1691-1229